

# JAVNI HOLDING MARIBOR d.o.o.

## Zapis sestanka

na ravni župana Mestne občine Maribor (MOM), v.d. direktorice Javnega holdinga Maribor (JHMb), direktorjev podjetij, ki se združujejo v holding,

in

predstavnikov skupnega sveta delavcev podjetij, ki se združujejo v holding (SSD JHM), Zveze svobodnih sindikatov Slovenije – sekcija komunala in prevozniki (ZSSS), Konfederacije sindikatov (KS 90),

ki je bil 10. junija 2020 ob 14:50 v prostorih podjetja Nigrad d.d.

## Ustanovitev holdinga in prenos funkcij

Župan MOM g. Saša Arsenović (župan) in v.d. direktorica JHMb ga. Lidija Pliberšek (v.d. direktorica) sta predstavila sinergijo in povezanost ustanovitve holdinga med podjetji, ki se vključujejo v holding in širše na nivoju mesta Maribor. Zagotovila sta, da nobeden od zaposlenih v podjetjih, ki se združujejo v JHMb ne bo izgubil službe oz. da ne bo odpuščen, bo pa uvedena sprememba načina dela. Pričakujejo se sinergijski učinki, motiviranost in inovativnost zaposlenih za katere želijo, da bi prepoznali JHMb kot preboj in razvoj mesta Maribor. V.d. direktorica JHMb je pojasnila, da je holding nastal zaradi tega, ker je mesto zaznalo potrebo po holdingu, predvsem zaradi previsokih cen komunalnih storitev in ker občani gledajo na komunalne delavce kot privilegirance. Zato je treba zagotoviti s holdingom stimulatивно motivacijsko okolje. Zato se moramo vsi zavedati, kako smo lahko ponosni, da smo holding.

Župan se je zahvalil tudi vsem zaposlenim v podjetjih, ki se povezujejo v JHMb za njihovo delo v času epidemije in upa, da se bo v Mariboru zmanjšal t.i. "beg možganov", saj jih cca. 20 tisoč vsakodnevno migrira na delo v Avstrijo. Župan in v.d. direktorica sta tudi zagotovila, da imajo lahko zaposleni podjetij, ki se združujejo v JHMb miren letni dopust julija in avgusta, saj takrat ne bo nobenih drugih aktivnosti kot izključno ustanovitev in zagon JHMb.

G. Živko iz Odvetniške pisarne Živko in Purg (odvetnik) je predstavil faze ustanovitve JHMb. Trenutno se pripravljajo cenitve deležev MOMb v podjetjih oziroma cenitve deležev MOMb v podjetjih, ki bodo preneseni na JHMb.

### Faze:

1. USTANAVLJANJE in zagon JHMb – julij, avgust 2020;
2. POSVETOVANJE (ZSDU in ZDR-1) – predvidoma september 2020, aktivnosti na nivoju posameznih podjetij za pripravo prenosa funkcij skupaj z določenimi skupinami zaposlenih (zadolženi direktorji posameznih podjetij);
3. POSTOPEK PREZAPOSLITVE v skladu z 92. čl. ZDR-1, pri čemer naj bi se delavcem zagotavljala ohranitev pravic še eno leto po spremembi delodajalca;
4. PRENOS FUNKCIJ NA JHMb: »Copy – paste« za vsako podjetje na HOLDING – do marca 2021 in ohranitev delovnopравnih pravic zaposlenih 1 leto po spremembi delodajalca;
5. REORGANIZACIJA izvajanja aktivnosti na JHMb: iz 6 oddelkov v posameznih javnih podjetjih nastane en oddelek na JHMb.
  - Prezaposlitve: po pojasnilih odvetnika je možno po 92. členu Zakona o delovnih razmerjih- ZDR-1 in 75. členu ZDR-1.
  - JULIJ 2020: registracija JHMb v sodni register -> ta datum predstavlja formalni zaključek ustanovitve.

- Funkcije, ki se prenašajo na JHMB: pravno – kadrovska, računovodska, javna naročila in IT .
- Mestna občina Maribor -> 100% lastnik JHMB
- Prenos funkcij: predvidoma do marca 2021.

Status za zaposlene po 1. letu:

- zaposleni v dejavnosti holdinga za katero ni kolektivne pogodbe,
- pravice po trenutnih podjetniških kolektivnih pogodbah samo 1 leto in ne več,
- vprašanje plačnih razmerij,
- zaposleni na holdingu lahko ustanovijo svoj svet delavcev, ki se pridruži skupnemu svetu delavcev SSD JHM in seveda tudi svoj sindikat.

Predsednica SSD JHM ga. Sanja Androić je podala naslednje informacije o skupnem svetu delavcev podjetij, ki se povezujejo v Javni holding Maribor d.o.o.:

Zaposleni v podjetjih predvidenih za združitev v Javni holding Maribor d.o.o. (JHMB) so ustanovili Skupni svet delavcev Javnega holdinga Maribor (SSD JHM), ki šteje 13 članov in zastopa cca 1.050 delavcev. Za predsednico SSD JHM je izvoljena Sanja Androić, mag. manag. Prvi cilj SSD JHM je pridobitev zadostnih in ustreznih informacij o vzpostavitvi holdinga, ki jih zaposleni pogrešajo. Šest podjetij, ki opravljajo javno gospodarsko službo in so predvidena za združitev v JHMB je skladno z Odlokom o ustanovitvi Javnega holdinga Maribor d.o.o. in Zakonom o soupravljanju delavcev (ZSDU) ustanovilo skupni svet delavcev (SSD JHM), ki šteje 13 članov in zastopa cca 1.050 delavcev. Trenutna sestava SSD JHM je glede na trenutno število zaposlenih v posameznem podjetju naslednja: po 3 člani iz podjetij Nigrad, Marprom in Snaga, 2 člana iz podjetja Mariborski vodovoda ter po 1 član iz podjetij Energetika in Pogrebno podjetje Maribor. Člane skupnega sveta delavcev so izvolili posamezni sveti podjetij izmed svojih članov. Sestava SSD JHM se bo spreminjala glede na število premeščenih delavcev na JHMB. Zaposleni na JHMB bodo lahko ustanovili svoj svet delavcev in zato je za njihovega predstavnika, ravno tako predvideno mesto, v skupnem svetu delavcev. Za predsednico skupnega sveta delavcev SSD JHM je izvoljena Sanja Androić, mag. manag. iz podjetja Mariborski vodovod in za podpredsednika SSD JHM Mišo Pušnik iz podjetja Nigrad, oba sta tudi izvoljena predstavnika delavcev v nadzornem svetu JHMB. Zaposleni zaenkrat še nimajo izdelanega mnenja o pozitivnosti ali negativnosti ustanovitve JHMB v Mariboru. Za oblikovanje mnenja, vsaj zaenkrat, še ni dovolj informacij. Zato ima SSD JHM pripravljen nabor vprašanj z delovno pravnega področja, na katera pričakuje čimprejšnje kompetentne odgovore. Premalo informacij ustvarja pri večini delavcev strah pred neznanim in posledično nepotreben stres.

Predsednica SSD JHM je v nadaljevanju podala naslednja naslednja skupna vprašanja SSD JHM s delovnopravnega področja in jih tudi skladno s dogovorom naknadno pisno posredovala po e-mailu odvetniku:

1. Zaposlene vseh podjetij, ki se združujejo v JHMB d.o.o., zanima katere službe so predvidene kot skupne in kakšen je terminski plan?
2. Kaj pomeni Odlok o ustanovitvi JHMB d.o.o. za zaposlene združenih podjetij glede na pravice, ki izhajajo iz delovnopravne zakonodaje, (Zakona o delovnih razmerjih (ZDR-1), Zakon o sodelovanju delavcev pri upravljanju (ZSDU), Kolektivne pogodbe dejavnosti (KPD), podjetniške kolektivne pogodbe (PKP))
  - Za tiste delavce, ki bodo prestavljeni na JHMB?
  - Za tiste delavce, ki ostajajo na matičnem podjetju?

3. Kako bo spoštovan 75. in 76. člen ZDR-1 ter 95. člen Zakona o sodelovanju delavcev pri upravljanju in kdaj lahko pričakujemo posvetovanje predvsem o pravnih, ekonomskih in socialnih posledicah prenosa za delavce?
4. Kakšno soupravljanje je predvideno na JHMb-ju in kaj bo s soupravljanjem delavcev na matičnem podjetju (ZSDU)?
5. V posameznih podjetjih se sindikat pogaja z direktorjem oz. upravo družbe o dvigu plač, višini regresa, božičnici. Ali bo po ustanovitvi JHMb posamezen sindikat podjetja tudi obdržal te pristojnosti ter se še vedno pogajal z direktorji posameznih podjetij in se bo direktor posameznih podjetij sam odločal o končnih odločitvah?
6. Kako mislite zagotoviti zastopanje vseh delavcev - povezanih podjetij v holding bi naj bilo 6, predstavnik delavcev v nadzornem svetu JHMb pa 2? Na drugi strani pa bi se naj v prihodnosti ukinili še nadzorni sveti v posameznih povezanih podjetjih zaradi finančnega prihranka. Zakaj ni predviden po en član predstavnikov delavcev v nadzorni svet JHMb iz vsakega podjetja, ker le tako bi bilo zagotovljeno zastopanje interesov delavcev enako za vsa podjetja? JHMb in povezane družbe bodo imele skupaj več kot 500 delavcev - v skladu s 81. členom Zakona o sodelovanju delavcev pri upravljanju, ki pravi "Družba z dvotirnim sistemom upravljanja, kjer je zaposlenih več kot 500 delavcev, ima delavskega direktorja, ki ga predlaga v upravo družbe svet delavcev.", bi torej morali delavci imeti delavskega direktorja - Ali bo temu tako?

Izvršni sekretar za teritorialno organiziranost Zveze svobodnih sindikatov Slovenije (ZSSS) G. Boštjan Medik je zastavil naslednja vprašanja:

Predlagal je, da se prezaposlitev delavcev iz posameznega podjetja na holding izvede v skladu z določili 75. čl. in 76. čl. ZDR-1, ne pa v skladu z določbo 92. čl. ZDR-1, kot je bilo predstavljeno uvodoma. V postopku spremembe delodajalca se delavcem ne vroča odpovedi pogodb o zaposlitvi s ponudbo nove pogodbe, temveč zgolj obvestilo o spremembi delodajalca ali aneks k pogodbi o zaposlitvi s spremembo delodajalca. Na odgovor g. Živka, da v konkretnem primeru prenos ne bo izveden na podlagi zakona, drugega predpisa, združitve ali delitve podjetjih, Medik odgovori, da je sprememba delodajalca možna tudi na podlagi pravnega posla med delodajalcem prenosnikom in prevzemnikom in tudi na podlagi sodbe sodišča. Pove še, da se razen prenosa in zagotavljanja pravic vsaj še eno leto, ki naj bi jih zagotavljali delavcem, ki bodo prezaposleni na holding, v skladu z določbo 75. čl. ZDR-1, delavcem zagotavlja še kontinuiteta pravic, ki so vezane na delovno dobo pri delodajalcu, kot da ne bi zamenjali delodajalca. Na odgovor g. Živka, da naj za dejavnost holdingov, ki bi jo naj opravljal holding, ne bi obstajala kolektivna pogodba dejavnosti, Medik odgovori, da to ni ovira, da se v holdingu ne bi sklepala kolektivna pogodba dejavnosti in pripomni, da si težko predstavlja, da bi bil nivo pravic iz delovnih razmerij, zaposlenih na holdingu, nižji od pravic zaposlenih v podjetjih, ki se združujejo v holding.

Generalni sekretar Obalne sindikalne organizacije – KS 90, član predsedstva KS 90 in zunanji strokovni sodelavec Sindikata voznikov avtobusov Slovenije g. Damjan Volf (generalni sekretar) je po začetni predstavitvi poudaril, da se nikakor **ne strinja** s prezaposlitvijo zaposlenih v JHMb kot ga je predstavil odvetnik z uporabo 92. člena ZDR-1, ampak bi moral delodajalec zasledovati izključno 75. členu ZDR-1. Prav tako izpostavi tematiko glavne standardne klasifikacije dejavnosti, ki naj bi jo imel JHMb, saj je od tega odvisno katera delovnoppravna zakonodaja bo zavezujoča tako za delodajalca kot seveda tudi za zaposlene. Odvetnik je odgovoril, da tega še nimajo dorečeno, da pa je dejstvo, da kolektivne pogodbe dejavnosti holdinga **ne obstaja**. Prav tako je generalni sekretar izpostavil tematiko 2. odstavka 75. člena ZDR-1, ki pravi, da imajo delavci, ki so prenešeni še najmanj eno leto vse pravice in obveznosti iz kolektivne pogodbe, ki je zavezovala delodajalca prenosnika in povprašal če so razmišljali, da bi bilo to obdobje daljše. Odgovor odvetnika je bil da ne in sledilo je še

vprašanje generalnega sekretarja kako bo s plačami prenesenih delavcev po enem letu, saj prihajajo iz različnih podjetij, torej imajo tudi različne osnovne plače in dodatke. Sledil je odgovor v.d. direktorica, da se bodo potrudili v kolikor bodo tržne razmere to omogočale, da bodo naredili najboljše za zaposlene. Za zaključek je generalni sekretar pozval vse prisotne, da tako občutljivo temo vodimo skozi konstruktiven socialni dialog.

Predstavitveni sestanek se je zaključil ob 16. uri. Predstavniki zaposlenih so prejeli nekaj osnovnih informacij o fazah ustanovitve holdinga in delovnopравnih pravicah zaposlenih podjetij, ki se povezujejo v holding do 1 leta po spremembi delodajalca. Za kasnejši čas pa ni bilo zaenkrat nobenih informacij in odgovorov.

Dodatno pojasnilo v.d. direktorice JHMB prejeto 23.06.2020 po e-malu:

Ob pregledu vašega zapisa, ki opisuje potek razprave, sem ugotovila, da je v uvodnem povzetku (predstavitev župana in v. d. direktorice) vsebina precej manj poglobljena kot v nadaljevanju poročila, predvsem pa, da so izostali nekateri ključni poudarki, ki sem jim na sami predstavitvi namenoma posvetila veliko pozornosti, saj gre za pomembno sporočilo zaposlenim v holding združenih podjetij. S spodnjim odstavkom (kot ste ga zapisali) se tako žal ne morem strinjati.

“V.d. direktorica JHMB je pojasnila, da je holding nastal zaradi tega, ker je mesto zaznalo potrebo po holdingu, predvsem zaradi previsokih cen komunalnih storitev in ker občani gledajo na komunalne delavce kot privilegirance. Zato je treba zagotoviti s holdingom stimulatívno motivacijsko okolje. Zato se moramo vsi zavedati, kako smo lahko ponosni, da smo holding.”

Vašemu citatu dodajam svoje pojasnilo v naslednjih dveh odstavkih.: *V širšem kontekstu pojasnil in izpostavitve vloge holdinga v mestu kot strateško povezovalne in usmerjevalne družbe za visokokakovostno izvajanje infrastrukturnih projektov in gospodarsko javnih služb, sem poudarila, da bo **holding lahko igral ključno vlogo pri spremembi percepcije do zaposlenih v podjetjih**, ki izvajamo javno gospodarske službe. Namreč, na splošno je zaznan slab image javnih služb v mestu, ljudje so mnenja, da so cene komunalnih storitev previsoke (kar je bilo izrazito zaznano ob zadnjem povišanju cen) zaposleni pa, da imajo bodi si prevelike plače ali privilegije z različnimi dodatki in smo žal velikokrat zaznani kot« privilegiranci«*

*Kot v. d. direktorica sem v svoji predstavitvi vizije in poslanstva JHmb povzela tudi skupne vrednote podjetij povezanih v JHMB in izrazila prepričanje, da bodo te vrednote kot so: zanesljivost in sodelovanje; kakovost, strokovnost, učinkovitost; znanje in inovativnost; motiviranost zaposlenih... tudi vrednote holdinga. Zato si bom prizadevala za stimulatívno motivacijsko okolje v katerem bodo zaposleni lahko ponosni, da so del holdinga.*

**SSD JHZ**

Sanja Androić, mag.manag.  
Predsednica, I.r.

**ZSSS**

Boštjan Medik, univ.dipl.prav,  
Izvršni sekretar za teritorialno organiziranost, I.r.

**Obalna sindikalna organizacija – KS 90**

Damjan Volf, dipl. inž. prom.-ener. teh.  
Generalni sekretar, I.r.

Prisotni:

- Župan MOM g. Arsenović
- v.d. direktorica JHMB ga. Pliberšek
- Odvetniška pisarna Živko in Purg - odvetnik g. Živko
- Direktor podjetja Mariborski vodovod, j.p., d.d. g. Burnač
- Direktor podjetja Nigrad d.d. g. Krevelj
- Direktor podjetja Snaga d.o.o. g. Letnik
- Namestnica direktorja podjetja Snaga d.o.o. ga. Purič
- Direktor podjetja Marprom d.o.o. g. Majhenič
- Direktor podjetja Energetika d.o.o. g. Perc
- Direktorica podjetja Pogrebno podjetje Maribor ga. Pliberšek
- Predstavniki SSD JHM:
  - Predsednica ga. Andrič – Mariborski vodovod d.d.
  - Podpredsednik g. Pušnik – Nigrad d.d.
  - Odvetnik g. Neffat
  - ga. Kosi Kovačič – Mariborski vodovod d.d.
  - ga. Pavlič Gosak – Nigrad d.d.
  - g. Buček – Nigrad d.d.
  - ga. Smilja – Snaga d.o.o.
  - ga. Dajčman – Snaga d.o.o.
  - g. Božič – Snaga d.o.o.
  - g. Brumen – Marprom d.o.o.
  - ga. Polajžar – Marprom d.o.o.
  - g. Štukelj – Marprom d.o.o.
  - g. Pečlin – Energetika Maribor d.o.o.
  - g. Škofič – Pogrebno podjetje Maribor d.o.o.
  - ga. Slaviček – Energetika Maribor d.o.o. na povabilo direktorja podjetja
- Predstavnika ZZS:
  - Izvršni sekretar za teritorialno organiziranost g. Medik
  - Sekretarka teritorialne oblike ga. Rožman
- Predstavniki Obalne sindikalne organizacije – KS90
  - Generalni sekretar g. Volf